



APPEL A CANDIDATURE

Avis de recrutement pour le poste de formateur

Programme d'insertion économique des jeunes dans emplois décent et de protection sociale et de travail décent »

1.CONTEXTE

Les programmes de soutien à l'insertion économique des jeunes de Kinshasa dans des emplois décentes et protection sociale et travail décent (KINEMPLOIS, FEE et PS TD), dont la mise en œuvre est assurée par ENABEL, et repose sur 3 projets/interventions complémentaires pour le quel, le premier a démarré en mars 2021.

Dans le cadre des interventions Kin emplois et FEE, visant à aider les jeunes demandeurs d'emplois de Kinshasa, le resultat¹ stipule que ces jeunes doivent bénéficier d'une prestation d'accompagnement vers l'emploi salarié ou vers l'auto emploi adapter à leurs besoins. Répondre à cet objectif, Kin Emplois et FEE ont notamment mis en place deux incubateurs urbains d'entreprise hébergés au sein du centre de ressource Mosala /la mission de ceux-ci est d'assurer l'accompagnement des jeunes porteurs des projets dans la création de l'auto-emplois en mettant en place la méthode de création basée sur l'approche Lean startup, couples à un dispositif expérimental de financement par location-vente des équipements de production.

Il a été constaté que les jeunes entrepreneurs sont confrontés à des nombreuses difficultés lorsqu'ils cherchent à développer leurs entreprises au-delà de la phase de démarrage au sortir de ce programme d'incubation. En effet, ils ont souvent accès limité à des services de soutiens essentiels tels que le mentorat, l'accès au financement et au marché, ainsi qu'à la formalisation des entreprises. Il est donc crucial d'identifier de soutenir des partenaires capables de fournir un accès à ces services, afin d'accompagner de métier plus efficace et durable les très petites entreprises portées par des jeunes entrepreneurs dans ce contexte, la COPEMECO/FEDEKIN, la confédération des très petites, moyennes entreprises –industries en RDC, pourrait jouer un rôle important dans la fourniture de ces services de soutien.

En effet, la COPEMECO/FEDEKIN assure la promotion et l'encadrement de très petites entreprises pour assurer leurs croissances en RDC. Ainsi, les petites entreprises pourraient bénéficier d'un encadrement de qualité pour leur permettre d'atteindre leur plein potentiel et de croître de manière durable. De plus ; en forçant la capacité de la COPEMECO/FEDEKIN à remplir son rôle de moteur de l'économie nationale, cela pourrait contribuer à la création d'emplois et à l'augmentation des revenus chez les jeunes.

La COPEMECO/FEDEKIN est partenaire de Kin Emplois depuis un an dans la gestion de la location-vente permettant aux jeunes entrepreneurs d'accéder à des équipements de production en remboursant. Bien qu'elle ne soit pas mentionnée explicitement comme bénéficiaire de subvention dans le DTF, elle est présentée comme une structure représentative des entreprises privées sur lesquelles l'intervention devrait se concentrer. Cependant, étant donné son positionnement, en particulier dans l'encadrement de très petites entreprises, Kin Emploi/FEE/PSTD propose de l'accompagnement pour le quelle puisse jouer pleinement son rôle.

Kin Emploi/FEE/PSTD propose de soutenir la COPEMECO/FEDEKIN en consolidant le mécanisme de location-vente en cours d'expérimentation gère par l'organisation et en facilitant l'accès aux services de soutiens aux très petites entreprises portées par les jeunes entrepreneurs cela permettrait à Kin Emplois /FEE/PSTD d'offrir aux jeunes entrepreneurs un accompagnement plus durable, adéquat et dans la création et la gestion de leurs entreprises et ainsi surmonter les difficultés auxquelles ils sont très souvent confrontés.

Par ailleurs, d'une part, la COPEMECO/FEDEKIN, en tant que fédération rassemblant de nombreux membres qui répondent au public cible des interventions PS TD et Kin Emploi/FEE, est un partenaire idéal pour sensibiliser les entrepreneurs /es et in fine, les entreprises à intégrer progressivement dans et pratique réflexion et pratique, ces 3 projets s'unissent, pour mutualiser leurs efforts et augmenter l'impact et le changement des mentalités.

L'économie verte et sociale et solidaire (ESS),ou (ECOSOC)est apparue comme une approche prometteuse pour promouvoir le travail décent et le développement durable (organisation international du travail,2022)selon le réseau PRODES l'économies social et solidaire est alternative social et économique développée par des initiative allant jusqu'aux entreprises dont les activités visent à satisfaire les besoins sociaux et économiques de leurs membres et communautés à travers la production de biens /ou de services avec des ressources humaines la dignités environnementale.

2. LES OBJECTIFS GENERAUX ET SPECIFIQUES.

Soutenir la croissance de très petites entreprises crée par les jeunes dont la moitié sont portées par des femmes, afin de valoriser la création et les renforcements d'auto-emplois décents et durable ainsi que l'amélioration de condition des travaux par les employeurs en leurs offrant des services de support au travers la COPEMECO/FEDEKIN.

3. LES OBJECTIF SPECIFIQUES (OUT COME) SONT :

Offrir des services de support en post incubation, aux entreprises créés par les jeunes, membre de la COPEMECO /FEDEKIN et/ou accompagnées par le CdR (par exemple : en matière d'accès aux équipements, mentorat, accès au marché, formalisation d'entreprise, gestion de la location-vente d'équipement de production, gestion d'entreprise, ...);

Favoriser l'insertion décente et durable dans l'emplois /auto-emplois ainsi que la croissance des très petites entreprises plus particulièrement celles portées par les jeunes dont 50 pourcentage des femmes

Fournir aux entreprises l'information, l'appuis les outils et les incitations nécessaire pour garantir des meilleures conditions de travail pour les employés ;

Contribuer au dialogue mené par la plateforme de coordination travail décent et protection social, au profit des entreprises de l'économie sociale et solidaire :

4. LES RESULTAT (OUTPUTS)ATTENDUS SONT :

- **Résultat .1** ; *les jeunes entrepreneurs qui ont créé de très petites entreprises bénéficient de service de support qui les aident à développer leurs entreprises et à les rendre plus rentables et durables à long termes*

- **Résultat. 2** : *les jeunes entrepreneurs porteurs de petites entreprises, sont insères à l'auto-emploi décent et durable dans une perspectives de croissance.*

Description du poste

Sous la coordination du président fédéral de COPEMECO/FEDEKIN, président du Copil, le formateur aux différents modules a pour mission principale de :

- Animer un module de formation ;
- Produire un module de formation ;
- Produire les rapports des activités.

Profils recherchés et expériences

- Etre capable de tenir des ateliers de formation ;
- Maitriser la pédagogie des adultes (andragogie) ;
- Avoir une bonne aptitude oratoire ;
- Avoir un savoir aigu de l'organisation dans le travail ;
- Etre membre effectif de la COPEMECO/FEDEKIN en ordre de paiement.

Procédure de soumission et date de clôture des candidatures

Le candidat qui souhaite faire acte de candidature, prière adresser votre CV, une lettre de motivation ainsi que qu'une copie des diplômes en précisant en concerne « Avis de recrutement COD 229951/FED/AMI » aux adresses mails suivantes :

info@copemeco.cd

be.fedekin@copemeco.cd

